

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

فريق ميدان التكوين

التخصص: علوم مالية ومحاسبية

الشعبة: العلوم المالية والمحاسبية

المقياس: أخلاقيات العمل

الأستاذ: د. دبله فاتح

السادسي: الرابع

السنة: الثانية ليسانس (2019-2020)

البرنامج السادسي التفصيلي للمقياس

المحاور الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)	محاور البرنامج (الفصول)	الأسابيع*
1- الأزمات والفضائح المالية والاخلاقية التي مست قطاع الأعمال 2- ضرورة القيام باصلاحات سلوكية واخلاقية	محاضرة تمهيدية	الأسبوع 01
1- الاطار الفاهيمي (جوهر الفساد، الفساد لغة، الفساد اصطلاحا، الدين والفساد) 2- الاطار الفاهيمي (أنواع الفساد، مظاهر الفساد الاداري والمالي، أسباب الفساد الاداري والمالي)	مدخل للفساد الاداري والمالي:	الأسبوع 02
1- الاثار على الايرادات الحكومية 2- الاثار على النمو الاقتصادي والفرق وتوزيع الثروات 3- الاثار على النواحي الاجتماعية والسياسية	اثار الفساد الاداري والمالي	الأسبوع 03
1- اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد 2- وثيقة الاسكندرية 3- اعلان باريس 4- مبادرة الشرق الاوسط الكبير 5- منظمة الشفافية الدولية	مكافحة الفساد من طرف الهيئات والمنظمات الدولية والمحلية	الأسبوع 04
1- استراتيجية مكافحة الفساد 2- المحاسبة 3- المساءلة 4- الشفافية 5- النزاهة 6- الاصلاح الهيكلي والسياسي والتربوي والاجتماعي...	طرق العلاج وسبل محاربة ظاهرة الفساد	الأسبوع 05
1- الولايات المتحدة الأمريكية 2- الاتحاد الاوروبي (فرنسا، ألمانيا.....) 3- بعض الدول العربية 4- تجربة الاصلاح في الجزائر	نماذج لتجارب بعض الدول في مكافحة الفساد	الأسبوع 06

1- مفهوم الثقافة التنظيمية 2- خصائص الثقافة التنظيمية 3- عناصر الثقافة التنظيمية	الثقافة التنظيمية وأخلاقيات العمل (1)	الأسبوع 07
1- أهمية الثقافة التنظيمية 2- أنواع الثقافة التنظيمية	الثقافة التنظيمية وأخلاقيات العمل (2)	الأسبوع 08
1- تغيير الثقافة التنظيمية 2- المحافظة على الثقافة التنظيمية	الثقافة التنظيمية وأخلاقيات العمل (3)	الأسبوع 09
1- المفهوم 2- القيم والأخلاق 3- العوامل المؤثرة في أخلاقيات العمل	الانضباط والالتزام الوظيفي	الأسبوع 10
1- تعريف ومصادر أخلاقيات العمل 2- وسائل ترسيخها 3- الفصل ما بين متطلبات العمل والمتطلبات الشخصية	أخلاقيات العمل الوظيفي	الأسبوع 11
1- مفهوم السلوك العدواني 2- الأسس النفسية 3- النظريات المفسرة للسلوك العدواني	السلوك العدواني للموظف وأخلاقيات العمل (1)	الأسبوع 12
1- أشكال ومظاهر وأسباب السلوك العدواني 2- طرق الوقاية من السلوكيات العدوانية 3- تعديل السلوك	السلوك العدواني للموظف وأخلاقيات العمل (2)	الأسبوع 13
1- أهم استراتيجيات تعديل السلوك : 2- التعزيز 3- العقاب 4- الإطفاء 5- التنفير.....	السلوك العدواني للموظف وأخلاقيات العمل	الأسبوع 14
1-مراجعة شاملة لأهم محاور المقياس 2-عرض تجارب وحالات عملية	مراجعة شاملة	الأسبوع 15

* يتم اعتماد الأسابيع بناء على الرزنامة البيداغوجية المحددة.

المراجع المعتمدة في المقياس:

- 1- الكتاب المقرر (Textbook): متوفر في مكتبة الكلية برقم أت /3183
بلال خلف السكارنة (2014)، أخلاقيات الأعمال، ط 4، دار المسيرة، الأردن
- 2- نزيه عبد المقصود محمد مبروك (2013)، الفساد الاقتصادي، أسبابه، أشكاله، آثاره، اليات مكافحته، دراسة مقارنة بالفكر الإسلامي، دار الفكر الجامعي، الاسكندرية، جمهورية مصر العربية

- 3- عصام عبد الفتاح مطر (2011)، الفساد الإداري، ماهيته، أسبابه، مظاهره، الوثائق العالمية والوطنية المعنية بمكافحته، دور الهيئات والمؤسسات الحكومية وغير الحكومية في مواجهة الفساد، دار الجامعة الجديدة، الاسكندرية، جمهورية مصر العربية
- 4- Montigny Philippe (2006). L'entreprise face à la corruption internationale, Ellipses, Paris, France.
- 5- موسى صافي إمام (1985): استراتيجية الإصلاح الإداري وإعادة التنظيم في نطاق الفكر والنظريات (ط1). الرياض، دار العلوم للطباعة والنشر. <http://www.islameiat.com/doc/article.php?sid=276&mode=&order=0>.
- 6- بحر يوسف: الفساد الإداري ومعالجته من منظور إسلامي http://www.scc-online.net/thaqafa/th_1.htm
- 7- حمودي همام: مصطلح الفساد في القرآن الكريم. http://209.61.210.137/uofislam/behoth/behoth_quran/16/a1.htm.
- 8- الفقي مصطفى: الفساد الإداري والمالي بين السياسات والإجراءات <http://www.undp-pogar.org>

أسلوب التقييم في المقياس:

النسبة المئوية للتقييم	الدرجة	التقييم	تسلسل
100	20	الاختبار النهائي	
100	20	المجموع	