**كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير**

**فريق ميدان التكوين**

**الشعبة**: علوم التسيير  **التخصص:** إدارة الموارد البشرية

**الأستاذة: أحلام خان المقياس: إدارة التغيير**

 **السنة:اولى ماستر السداسي:الثاني**

|  |
| --- |
| **البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس** |
| **الأسابيع**  | **محاور البرنامج** **(الفصول)** | **المحاور الفرعية للبرنامج** **(عناصر المحاضرة)** |
| **من الأسبوع 01 إلى الأسبوع 04** | **التغيير التنظيمي** | 1. **مفهوم التغيير**
2. **مفهوم التغيير التنظيمي**
3. **خصائص التغيير التنظيمي**
4. **تطور مفهوم التغيير التنظيمي**
5. **التفرقة بينه وبين المصطلحات المشابهة له**
6. **أهداف التغيير التنظيمي**
7. **أهمية التغيير التنظيمي**
8. **أنواع التغيير التنظيمي**
9. **مجالات التغيير التنظيمي**
10. **أسباب التغيير التنظيمي**
11. **مستويات التغيير التنظيمي**
12. **مراحل التغيير التنظيمي**
13. **متطلبات التغيير التنظيمي**
14. **معيقات التغيير التنظيمي**
15. **إدارة الموارد البشرية والتغيير التنظيمي**
 |
| **من الأسبوع05 إلى الأسبوع07** | **إدارة التغيير التنظيمي** | 1. **مفهوم إدارة التغيير**
2. **خصائصها**
3. **أهدافها**
4. **أشكالها**
5. **أساليبها**
6. **متطلباتها**
7. **نماذجها**
8. **مراحلها**
9. **أسباب فشلها**
10. **عوامل نجاحها**
 |
| **من الأسبوع 08 إلى الأسبوع 09** | **عمليات إدارة التغيير التنظيمي** | 1. **تخطيط التغيير**
2. **تنظيم التغيير**
3. **قيادة التغيير**
4. **رقابة التغيير**
 |
| **من الأسبوع10 إلى الأسبوع11**  | **مقاومة التغيير التنظيمي** | 1. **مفهومها**
2. **أسبابها**
3. **مزاياها**
4. **سلبياتها**
5. **طرق التعامل معها**
6. **أنواع القوى المقاومة للتغيير**
 |
| **من الأسبوع 12 إلى الأسبوع 13** | **التطوير التنظيمي** | 1. **مفهومه**
2. **خصائصه**
3. **أهميته**
4. **أهدافه**
5. **اساليبه**
6. **مراحله**
 |

**ملاحظات:**

* **التقييم في المقياس: يتضمن امتحان في المقياس + نقطة التطبيق (فروض+عمل شخصي+ المشاركة).**