**كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير**

**فريق ميدان التكوين**

**الشعبة**: علوم التسيير  **التخصص:** إدارة الموارد البشرية

**الأستاذة: أحلام خان المقياس: إدارة التغيير**

**السنة:اولى ماستر السداسي:الثاني**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس** | | |
| **الأسابيع** | **محاور البرنامج**  **(الفصول)** | **المحاور الفرعية للبرنامج**  **(عناصر المحاضرة)** |
| **من الأسبوع 01 إلى الأسبوع 04** | **التغيير التنظيمي** | 1. **مفهوم التغيير** 2. **مفهوم التغيير التنظيمي** 3. **خصائص التغيير التنظيمي** 4. **تطور مفهوم التغيير التنظيمي** 5. **التفرقة بينه وبين المصطلحات المشابهة له** 6. **أهداف التغيير التنظيمي** 7. **أهمية التغيير التنظيمي** 8. **أنواع التغيير التنظيمي** 9. **مجالات التغيير التنظيمي** 10. **أسباب التغيير التنظيمي** 11. **مستويات التغيير التنظيمي** 12. **مراحل التغيير التنظيمي** 13. **متطلبات التغيير التنظيمي** 14. **معيقات التغيير التنظيمي** 15. **إدارة الموارد البشرية والتغيير التنظيمي** |
| **من الأسبوع05 إلى الأسبوع07** | **إدارة التغيير التنظيمي** | 1. **مفهوم إدارة التغيير** 2. **خصائصها** 3. **أهدافها** 4. **أشكالها** 5. **أساليبها** 6. **متطلباتها** 7. **نماذجها** 8. **مراحلها** 9. **أسباب فشلها** 10. **عوامل نجاحها** |
| **من الأسبوع 08 إلى الأسبوع 09** | **عمليات إدارة التغيير التنظيمي** | 1. **تخطيط التغيير** 2. **تنظيم التغيير** 3. **قيادة التغيير** 4. **رقابة التغيير** |
| **من الأسبوع10 إلى الأسبوع11** | **مقاومة التغيير التنظيمي** | 1. **مفهومها** 2. **أسبابها** 3. **مزاياها** 4. **سلبياتها** 5. **طرق التعامل معها** 6. **أنواع القوى المقاومة للتغيير** |
| **من الأسبوع 12 إلى الأسبوع 13** | **التطوير التنظيمي** | 1. **مفهومه** 2. **خصائصه** 3. **أهميته** 4. **أهدافه** 5. **اساليبه** 6. **مراحله** |

**ملاحظات:**

* **التقييم في المقياس: يتضمن امتحان في المقياس + نقطة التطبيق (فروض+عمل شخصي+ المشاركة).**