

# كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

## فريق ميدان التكوين

الشعبة: تسيير التخصص: تسيير الموارد البشرية

المقياس: التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية

الأستاذ: غضبان حسام الدين

السادسي: السادس

السنة: الثالثة

### البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

الأسابيع	محاو البرنامج (الفصول)	المحاو الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)
الأسبوع 01	المحور التمهيدي: التحولات الداخلية و الخارجية للمحيط على المؤسسة	- مفاهيم المحيط - أنواع المحيط - تأثيرات المحيط - معرفة العلاقة بين المؤسسة و محيطها
الأسبوع 02	الإستراتيجية: الإطار العام و المدخل	- مفاهيم الإستراتيجية - تطور الإستراتيجية و مدارسها
الأسبوع 03	ماهية الإدارة الإستراتيجية	- تعاريف الإدارة الإستراتيجية - توضيح مستويات تطبيق الإستراتيجية
الأسبوع 04	الإطار المفاهيمي للتسيير الإستراتيجي للموارد البشرية	- تعاريف التسيير الاستراتيجي. م.ب. - الفرق بين تسيير م,ب و التسيير الاستراتيجي م.ب.
الأسبوع 05	الإطار المفاهيمي للتسيير الإستراتيجي للموارد البشرية (تابع)	- أسباب ظهور التسيير الاستراتيجي م.ب. - أهمية و أهداف التسيير الاستراتيجي م.ب. - إدماج الإستراتيجية في تسيير الموارد البشرية
الأسبوع 06	مكانة إستراتيجية الموارد البشرية في إطار إستراتيجية المؤسسة	- أنماط العلاقة بين إستراتيجية الموارد البشرية و إستراتيجية المؤسسة. - القدرات الإستراتيجية للمسؤول عن إدارة الموارد البشرية.
الأسبوع 07	إستراتيجيات الموارد البشرية	- تعريف إستراتيجيات الموارد البشرية - مراحل صياغة إستراتيجيات الموارد البشرية
الأسبوع 08	إستراتيجيات الموارد البشرية	- التطرق إلى مختلف إستراتيجيات الموارد البشرية ( التمكين، التخطيط، المشاركة، التحفيز...)
الأسبوع 09	نماذج التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية	- تعريف نماذج التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية - شرح أربع ( 04 ) نماذج للتسيير الاستراتيجي للموارد البشرية ( التخطيط، مهارات، محاسبة، و تنافسية الموارد البشرية.

تابع	نماذج التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية	الأسبوع 10
- خلاصة التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية - الفروقات بين التسيير العادي والتسيير الاستراتيجي للموارد البشرية	الإطار الفكري للتسيير الإستراتيجي للموارد البشرية	الأسبوع 11
- المفهوم - الأهمية - الأهداف - الآلية	حوكمة الموارد البشرية	الأسبوع 12

### المراجع المعتمدة في المقياس:

- جاري ديسلر، إدارة الموارد البشرية، ترجمة أحمد عبد المتعال، دار المريخ للنشر، الرياض، السعودية، 2012.
- سامح عامر، استراتيجيات إدارة الموارد البشرية، دار الفكر، عمان، الأردن، 2011.
- سعد العنزي وآخرون، الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية (منظور عالمي)، دار اليازوري للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2014.
- محمود رضوان، الاستراتيجيات الأساسية في إدارة الموارد البشرية، المجموعة العربية للتدريب و النشر، القاهرة، مصر، 2012.
- Deroy. X et autres (2007), « formes de l'agir stratégique », Edition De Boeck, Bruxelles, Belgique.
- Gazier.B(2004) ,« les stratégies des ressources humaines », édition la Découverte, 3 éme édition, Paris, France.
- Mathlouthi.J et autre, « l'environnement interne de l'entreprise », école supérieur d'économie numérique, Manouba, Tunisie.
- Vincent.C et Dolidon.O (2014), « le management stratégique des ressources humaines face au défi des compétences clés collective »,A.A.E.L.S.H.U.P.
- Yves.E (2003), « renouveler la gestion des ressources humaines : une approche axé sur la valeur ajoutée pour les organismes publics et les entreprises privées», presses polytechniques et universitaires romandes, Lausanne, Suisse.
- Yves.E et Gonin.F(2009), « gérer les ressources humaines », presses polytechniques et universitaire romandes, 3 eme édition, Lausanne, Suisse.

### أسلوب التقييم في المقياس:

فرضين : 10 نقاط

أعمال شخصية: 08 نقاط

المشاركة: 02