

المؤسسة

1. المؤسسة هي وحدة إنتاج:

تمثل مركز للتحويل ودمج عوامل الإنتاج. تتمثل العوامل في: العمل، رأس المال، الموارد الطبيعية. سوف تدمج العوامل لإنتاج السلع والخدمات بهدف بيعها في السوق بسعر أعلى من تكلفة العوامل المشتراة. تنتج السلع والخدمات (ذات طابع المادي) وتنتج القيمة (ذات طابع اقتصادي) يتم قياس إنتاج المؤسسة بالقيمة المضافة (VA). القيمة المضافة تقيس الإنتاج الفعلي للمؤسسة.

2. المؤسسة هي مركز لتوزيع الدخل:

المؤسسة هي مركز توزيع الدخل، وسيتم توزيع جزء من VA على أولئك الذين شاركوا في الإنتاج (العمالة ومقدمو رأس المال).

الموظفين ← الراتب / الدولة، السلطات المحلية ← الضرائب، الرسوم
المنظمات الاجتماعية ← المساهمات الاجتماعية / مؤسسات الائتمان البنوك ← الفائدة
الشركات ← التمويل الذاتي
تقسم القيمة المنتجة إلى 3 أجزاء:

- الموظفين
- الإدارات
- الدول ومقدمو رأس المال.

3. المؤسسة هي تجمع انساني:

المؤسسة تجمع الأفراد معا. بمهارات مختلفة يمكن تحليلها في 3 مستويات:
- كمجموعة بشرية أو كمجتمع اجتماعي ← في مجملها.
- من خلال مجموعات العمل ← يتم تحليل الوظائف والفرق وورش العمل.
- حسب الشخص ← يتم تحليل الأفراد والعمال.

4. المؤسسة كنظام مفتوح:

تجمع المؤسسة مجموعة من الوسائل المادية وغير المادية والمالية والبشرية لإنتاج وبيع السلع والخدمات في السوق لتحقيق ربح.

و منه تتكون المؤسسة من عناصر ملموسة - الآلات والعقار ... ، ولكن أيضًا هناك عناصر مجردة مثل تاريخ وثقافة المؤسسة، و هيكل تنظيمي يضمن التنسيق بين عناصر النظام المفتوح في علاقته بالتدفقات الواردة والصادرة مع بيئته. و يمتلك هذا النظام هدف يتطلب تنفيذ إستراتيجية، ديناميكية في التطور المستمر بسبب التغيرات في بيئتها، والتي تنظم لتحقيق الأهداف من خلال اتخاذ القرارات.

يتعلق القرار أو التوجيه بجميع العناصر - الموظفين، والإجراءات، والثقافة ... - التي تتدخل في عملية اتخاذ القرار. تضمن نظم التشغيل التسيير الجيد للمؤسسة مثل: نظام الإنتاج، النظام المالي، نظام إدارة شؤون الموظفين، إلخ.

الاسئلة :

- اشرح هذه المقاربات في توضيح مفهوم المؤسسة
- وضح كيف يختلف مفهوم المؤسسة باختلاف مدارس التسيير