**متطلبات ارساء مشروع الهندسة الوظيفية**

1. **مرصد المهن والكفاءات** ان اعداد مرصد للوظائف يهدف الى المتابعة المنتظمة الكمية والنوعية للوظائف حسب الفروع والكفاءات المناسبة لها ومتابعة المرصد تتم من خلال لجان متابعة، ويعتبر حلقة الوصل بين الجامعات ومراكز التكوين والبحث وبين سوق العمل والمؤسسات الاقتصادية.

وتهدف المراصد الى:

* توقع التطورات المحتملة كميا ونوعيا
* قياس الخطر المتعلق بمشروع المنظمة من خلال تاثيره على عدد ونوعية الوظائف
* تحديد المسارات الممكنة ما بين المهن والوظائف
* تامين تطور خارطة الوظائف
* تحديد ميكانيزمات التكوين اللازمة لممرافقة تطور الوظائف
* تصنيف مجموع وظائف المنظمة خاصة الحساسة والتي تكون موضوع تغيير على المدى القصير
* يفترض ان يكون المرصد موضوع اتصال دائم في المؤسسة قصد تحسيس الموظفين باهمية التطورات التي تمس وظائفهم.

ومن امثلة المراصد في الجزائر نذكر مرصد المهن والكفاءات لجامعة عبد الحميد مهري يهدف مرصد الإدماج المهني و الألومني لجامعة عبد الحميد مهري – قسنطينة2-  إلى إنشاء قاعدة بيانات للوصول لخرجي الجامعة من مختلف التخصصات ومن كل الكليات التابعة للجامعة، من أجل مرافقتهم وتوجيههم إلى سوق العمل بما يضمن لهم مناصب شغل تتوافق وشهاداتهم العلمية  وهذا من خلال تفعيل مختلف الاتفاقيات التي أبرمتها الجامعة مع مختلف الهيئات والمؤسسات الاقتصادية إن كانت داخل الوطن أو خارجه ،هذا من جهة؛ من جهة أخرى لتعديل وتحديث مختلف التخصصات والمقاييس المدرّسة بما يتماشى ومتطلبات سوق العمل وهذا تبعاً للتغذية الراجعة (Feed Back) المحصّل عليها من خرجي الجامعة وخبراتهم الميدانية، من أجل ضمان حصول الدفاعات اللاحقة على مناصب شغل فور تخرجهم وبما يتوافق وتخصصاتهم. فضلاً عن ذلك، يعتبر مرصد الجامعة الذي يقوده فريق مختص من متخصصي إدارة الموارد البشرية والإعلام الآلي وعلى رأسهم رئاسة الجامعة، أداة مساعدة للجامعة على تحسين مردوديتها وجودة مخرجاتها بالشكل الذي يضمن لسوق العمل الكفاءات اللازمة وبالأعداد المطلوبة، من خلال اشراك كل الأسرة الجامعية من إدارة، أساتذة وطلبة في ترقية المسار الجامعي وتفعيل دور الجامعة كشريك استراتيجي في التنمية الاقتصادية للبلاد (مرصد المهن جامعة قسنطينة، 2019).

1. **اليقظة الوظيفية:**

اليقظة هي وظيفة تندرج في سياق ممارسة إدارة الموارد المعلوماتية من أجل جعل المنظمة أكثر ذكاء و إكسابها قدرات تنافسية أكبر“.

"اليقظة نشاط متواصل و تكراري إلى حد كبير يهدف إلى مراقبة المحيط للتنبؤ بتطوراته“.

"تهدف اليقظة المندمجة بالخصوص إلى التجديد و الحفاظ أو إنشاء المزايا التنافسية التي تسمح للمؤسسة أو للدولة بالتكيّف مع التحولات البيئية، مما يمكن المؤسسة من ادارة مواردها البشرية بشكل اكبر فعالية“.

"اليقظة هي مسار معلوماتي إرادي تبحث المؤسسة من خلاله عن معلومات ذات طابع تنبئي تتعلق بالمحيط الاجتماعي- الاقتصادي و تهدف إلى خلق الفرص و الحد من التهديدات المرتبطة باللاتأكد و الغموض وتسيير المهارات والكفاءات الداخلية للمنظمة بشكل يضمن لها التميز بالرأس المال الفكري“.