

مخطط تدريس محتوى المادة

المادة	
الميدان: السنة الثانية تسيير	الشعبة: علوم التسيير
المستوى: L1 <input type="checkbox"/> L2 <input type="checkbox"/> L3 <input type="checkbox"/> M1 <input type="checkbox"/> M2 <input type="checkbox"/>	التخصص: إدارة الأعمال
السنة الجامعية: 2024-2023	السداسي: <input type="checkbox"/> السداسي الأول <input type="checkbox"/> السداسي الثاني <input type="checkbox"/>
اسم المادة: إدارة الموارد البشرية	النوع: <input type="checkbox"/> محاضرة <input type="checkbox"/> عمل توجيهي <input type="checkbox"/> عمل تطبيقي <input type="checkbox"/> ورشة
الأستاذ	
الاسم واللقب: رياض بن صوشة	الرتبة: MAB <input type="checkbox"/> MAA <input type="checkbox"/> MCB <input type="checkbox"/> MCA <input type="checkbox"/> Prof <input type="checkbox"/>
الصفة: <input type="checkbox"/> عضو فريق المادة <input type="checkbox"/> مسؤول المادة	عدد سنوات التدريس في المادة:
أهم المراجع المعتمدة في تدريس المادة	
أولاً: الكتب العربية	
1- عبد الحميد الخليل، إدارة الموارد البشرية، (الجامعة الافتراضية السورية، دمشق، سورية)، 2018.	
2- محمد عبد الفتاح محمود بشير المغربي، إدارة الموارد البشرية، (دار النشر للجامعات، القاهرة، مصر)، 2013.	
3- أحمد ماهر، إدارة الموارد البشرية، (الدار الجامعية، القاهرة، مصر)، 2004.	
4- بسبوني محمد البرادعي، إدارة الموارد البشرية، (دار إيتراك للطباعة والنشر والتوزيع، القاهرة، مصر)، 2004.	
5- كامل بربز، إدارة الموارد البشرية وكفاءة الأداء التنظيمي، (المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، بيروت، لبنان)، 1997.	
ثانياً: المطبوعات الجامعية	
1- صونية بتغة، محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية، (مطبوعة أكاديمية، جامعة المسيلة، الجزائر)، 2021-2020.	
2- نوال بوعلاق، محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية، (مطبوعة أكاديمية، جامعة تبسة، الجزائر)، 2021-2020.	
3- سعيد حجال، محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية، (مطبوعة أكاديمية، جامعة خنشلة، الجزائر)، 2021-2020.	
4- مهدي هتهات، محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية، (مطبوعة أكاديمية، جامعة غرداية، الجزائر)، 2018-2017.	
5- وداد بورصاص، دروس في أسس إدارة الموارد البشرية، (مطبوعة أكاديمية، جامعة قلمة، الجزائر)، 2017-2016.	
الطريقة المعتمدة في التقييم المستمر	
المعامل (%)	طبيعة التقييم
50%	01 تحليل مقال
30%	02 الفروض
20%	03 المشاركة
الطريقة المعتمدة للتقييم في الامتحانات (وفقا للقرارين 711 و 992)	
الامتحان يكون كتابي	
معاملات التقييمات (لأغراض حالة تحديدها في عرض التكوين)	

معامل الامتحان	معامل التقييم المستمر	معامل العمل التطبيقي	معامل الورشة
%50	%50	%	%

توزيع المحتوى		
المحتوى المقرر	الحصص	الأسابيع
مقدمة حول المقياس، تقديم برنامج المقياس للطلبة	الحصة 01	الأسبوع: 01
	الحصة 02	2023/09/26
مفهوم، أهمية وأهداف إدارة الموارد البشرية: - مفهوم إدارة الموارد البشرية - أهمية إدارة الموارد البشرية - أهداف إدارة الموارد البشرية	الحصة 01	الأسبوع: 02
	الحصة 02	2023/10/03
التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية: - الإدارة الخاصة بالأفراد - إدارة الموارد البشرية - الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الحصة 01	الأسبوع: 03
	الحصة 02	2023/10/10
تحليل وتوصيف الوظائف: - مفهوم، أهمية، وأهداف تحليل الوظائف - خطوات تحليل وتوصيف الوظائف - التحديات ومقومات نجاح تحليل وتوصيف الوظائف	الحصة 01	الأسبوع: 04
	الحصة 02	2023/10/17
تخطيط الموارد البشرية: - مفهوم وأهمية تخطيط الموارد البشرية - مراحل وأساليب تخطيط الموارد البشرية - التحديات ومقومات نجاح تخطيط الموارد البشرية	الحصة 01	الأسبوع: 05
	الحصة 02	2023/10/24
توظيف الموارد البشرية: - مفهوم توظيف الموارد البشرية - أهمية توظيف الموارد البشرية - مراحل توظيف الموارد البشرية (الاستقطاب، الاختيار، التعيين)	الحصة 01	الأسبوع: 06
	الحصة 02	2023/10/31
تدريب وتنمية الموارد البشرية: - أساسيات التدريب وتنمية الموارد البشرية - مراحل التدريب وتنمية الموارد البشرية - المبادئ، التحديات، ومقومات التدريب والتنمية	الحصة 01	الأسبوع: 07
		2023/11/07

	الحصة 02	
تقييم أداء الموارد البشرية:		
<ul style="list-style-type: none"> - مفهوم، أهمية وأهداف تقييم أداء الموارد البشرية - عناصر، مراحل، وطرق تقييم أداء الموارد البشرية - آلية تقييم الأداء، التحديات ومقومات نجاح تقييم أداء الموارد البشرية 	الحصة 01	الأسبوع: 08 2023/11/14
	الحصة 02	
نظام الأجور للموارد البشرية:		
<ul style="list-style-type: none"> - مفهوم وأهمية الأجور والعوامل المؤثرة عليه - مكونات الأجر، التصنيفات وأنواع أنظمة الأجور - تصميم نظام الأجور، التحديات ومقومات نجاح نظام الأجور 	الحصة 01	الأسبوع: 09 2023/11/21
	الحصة 02	
نظام الحوافز للموارد البشرية:		
<ul style="list-style-type: none"> - مفهوم الحوافز، الأهمية، الأهداف والتطور التاريخي - أنواع الحوافز - تصميم نظام الحوافز، المعوقات ومقومات النجاح 	الحصة 01	الأسبوع: 10 2023/11/28
	الحصة 02	
نظام معلومات الموارد البشرية:		
<ul style="list-style-type: none"> - مفهوم، أهمية، أهداف، وعناصر نظام معلومات الموارد البشرية - المكونات، التطبيقات، ومراحل تصميم نظام معلومات الموارد البشرية - فعالية نظام معلومات الموارد البشرية، التحديات ومقومات النجاح 	الحصة 01	الأسبوع: 11 2023/12/05
	الحصة 02	
إدارة المسارات المهنية للموارد البشرية:		
<ul style="list-style-type: none"> - مفهوم، أهمية، وأهداف تسيير المسار المهني - أنواع المسارات، مراحل التطور، وتسيير المسار المهني - الوسائل، المسؤولية، ومعوقات تسيير المسار المهني 	الحصة 01	الأسبوع: 12 2023/12/12
	الحصة 02	
إدارة الصحة والسلامة للموارد البشرية:		
<ul style="list-style-type: none"> - مفهوم، أهمية، وأهداف إدارة الصحة والسلامة المهنية - حوادث وأمراض العمل، المفهوم، الأسباب، وإجراءات السلامة - مسؤولية الصحة والسلامة، المتطلبات، والمعايير الدولية 	الحصة 01	الأسبوع: 13 2023/12/19
	الحصة 02	
عطلة الشتاء: من 22/12/2023 إلى 07/01/2024		

رئيس القسم

مصادقة مسؤول المادة

