

## مخطط تدريس محتوى المادة

المادة			
الميدان: السنة الثانية تسيير		الشعبة: علوم التسيير	
المستوى: L1 <input type="checkbox"/> L2 <input type="checkbox"/> L3 <input type="checkbox"/> M1 <input type="checkbox"/> M2 <input type="checkbox"/>		التخصص: تسيير الموارد البشرية	
السنة الجامعية: 2024-2023		السداسي: <input type="checkbox"/> السداسي الأول <input type="checkbox"/> السداسي الثاني <input type="checkbox"/>	
اسم المادة: تسيير وتنمية الكفاءات		النوع: <input type="checkbox"/> محاضرة <input type="checkbox"/> عمل توجيهي <input type="checkbox"/> عمل تطبيقي <input type="checkbox"/> ورشة	
الأستاذ			
الاسم واللقب: رياض بن صوشة		الرتبة: <input type="checkbox"/> MAB <input type="checkbox"/> MAA <input type="checkbox"/> MCB <input type="checkbox"/> MCA <input type="checkbox"/> Prof <input type="checkbox"/>	
الصفة: <input type="checkbox"/> عضو فريق المادة <input type="checkbox"/> مسؤول المادة		عدد سنوات التدريس في المادة: 2 سنة	
المراجع المعتمدة في تدريس المادة (3 مراجع على الأقل)			
أولاً: الكتب العربية			
1- حميد الطائي، أحمد علي صالح، دينا فاضل الوائلي، إدارة الجدارات والمواهب، (دار البيازوري والنشر والتوزيع، عمان، الأردن)، 2015.			
2- خضير كاظم حمود، روان منير الشيخ، إدارة المواهب والكفاءات البشرية، (زمزم ناشرون وموزعون، عمان، الأردن)، 2013.			
3- غني دحمان تناي الزبيدي، إدارة المهوبة مدخل معاصر لإدارة الموارد البشرية، (دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان، الأردن)، 2015.			
ثانياً: المطبوعات الجامعية			
1- عائشة نجاج، محاضرات في مقياس: إدارة الكفاءات، (مطبوعة أكاديمية، جامعة تيارت، الجزائر)، 2017-2018.			
2- فهيمة بوروية، محاضرات في مقياس: تسيير وتنمية الكفاءات، (مطبوعة أكاديمية، جامعة بسكرة، الجزائر)، 2019-2020.			
3- أبو القاسم حمدي، محاضرات في مقياس: إدارة الكفاءات والتطوير التنظيمي، (مطبوعة أكاديمية، جامعة الأغواط، الجزائر)، 2018-2019.			
ثالثاً: الكتب الأجنبية			
1-Shyam Bhatawdekar, <b>Competency Management (Competency Matrix and Competencies)</b> , 2015.			
2- Beate Aretz, <b>Management Competencies of the 21st Century Corporation</b> , 2009.			
3- Gerardus Blokdijk, <b>Management Competencies a Complete Guide</b> , 2019.			
الطريقة المعتمدة في التقييم المستمر (ثلاثة (03) تقييمات على الأقل)			
المعامل (%)		طبيعة التقييم	
50%	01	تحليل مقال	
30%	02	الفروض	
20%	03	المشاركة	
الطريقة المعتمدة للتقييم في الامتحانات (وفقا للقرارين 711 و 992)			
الامتحان يكون كتابي			
معاملات التقييمات (لا تُغير في حالة تحديدها في عرض التكوين)			
معامل الامتحان	معامل التقييم المستمر	معامل العمل التطبيقي	معامل الورشة

%	%	%50	%50
---	---	-----	-----

توزيع المحتوى		
المحتوى المقرر	الحصص	الأسابيع
مقدمة حول المقياس، استعراض البرنامج	الحصة 01	الأسبوع:01
	الحصة 02	2024/01/29
مفاهيم أساسية عن الكفاءات: - مفهوم الكفاءات - الكفاءات والمصطلحات الأخرى	الحصة 01	الأسبوع:02
	الحصة 02	2024/02/05
- أبعاد ومستويات الكفاءات - خصائص ومستويات الكفاءة - المقاربات المختلفة للكفاءات	الحصة 01	الأسبوع:03
	الحصة 02	2024/02/12
أهمية الكفاءات البشرية: - أهمية الكفاءات على مستوى الفرد - أهمية الكفاءات على المستوى الجماعي - أهمية الكفاءات على مستوى إدارة الموارد البشرية - أهمية الكفاءات على مستوى المؤسسة	الحصة 01	الأسبوع:04
	الحصة 02	2024/02/19
التصنيفات المختلفة للكفاءات: - حسب النوعية المهنية: فكرية، إنسانية، تقنية - حسب رؤيتها للمهام: خصوصية، مشتركة - حسب مستوى الحياة: فردية، جماعية - حسب دور الكفاءات: محورية، إستراتيجية، تنظيمية - حسب درجة الاحتياج: مكتسبة، مستقبلية	الحصة 01	الأسبوع:05
	الحصة 02	2024/02/26
نماذج بناء الكفاءات: - مفهوم نماذج الكفاءات - نماذج لبناء الكفاءات - مواصفات النموذج الفعال للكفاءات	الحصة 01	الأسبوع:06
	الحصة 02	2024/03/04
مفاهيم عن تسيير الكفاءات: - مفهوم تسيير الكفاءات - أهداف تسيير الكفاءات	الحصة 01	الأسبوع:07
		2024/03/11

	الحصة 02	
- متطلبات تسيير الكفاءات - عوائق تسيير الكفاءات	الحصة 01	الأسبوع: 08 2024/03/18
	الحصة 02	
<b>الاجازة الربيعية: من 21/03/2024 الى 06/04/2024</b>		
مراحل تسيير الكفاءات: توظيف الكفاءات: تخطيط، بناء واستقطاب، اختيار وتعيين	الحصة 01	الأسبوع: 09 2024/04/08
	الحصة 02	
تقييم الكفاءات: المفهوم، الأهمية، الأهداف، المقاربات، الأدوات، المشاكل	الحصة 01	الأسبوع: 10 2024/04/15
	الحصة 02	
تنمية الكفاءات: المفهوم، الأهمية، الأهداف، الخصائص، المتطلبات، المراحل	الحصة 01	الأسبوع: 11 2024/04/22
	الحصة 02	
تابع لتنمية الكفاءات: الأساليب، المعوقات، الصعوبات والتحديات	الحصة 01	الأسبوع: 12 2024/04/29
	الحصة 02	
حوافز وأجور الكفاءات: - حوافز الكفاءات: المفهوم، الأنواع، الإستراتيجيات - أجور الكفاءات: المفهوم، توازن سياسة الأجور، المقاربات	الحصة 01	الأسبوع: 13 2024/05/06
	الحصة 02	
دور تسيير الكفاءات في خلق الميزة التنافسية المستدامة: - الميزة التنافسية المستدامة: المفهوم، المصادر - دور تسيير الكفاءات في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة: خصائص الكفاءات التي تحقق الميزة التنافسية المستدامة، مجالات مساهمة الكفاءات في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة، منهجية تحقيق الميزة التنافسية المستدامة من خلال الكفاءات	الحصة 01	الأسبوع: 14 2024/05/13
	الحصة 02	

رئيس القسم

مصادقة مسؤول المادة

مصادقة المسؤول البيداغوجي