

المحاضرة 10: أنواع الهياكل التنظيمية 1

جدول رقم 6: مزايا وعيوب الهيكل التنفيذي الاستشاري

عيوب الهيكل التنفيذي الاستشاري	مزايا الهيكل التنفيذي الاستشاري
- التناقض بين التنفـذ ذيين والاستشـاريين مما لا يعكس سلبا على كفاءة الهيكل التنظيمي.	- السلطة محددة.
- ميل الفنيين إلى ممارسة السلطة التنفيذية مما لا يؤدي إلى تدخل السلطة.	- الاستفادة من مبدأ التخصص.
- صعوبة تحديد مجال ومدي السلطة في الاستعانة بخبرة الاستشاريين من قبل التنفيذيين.	- تقوية مركز الرؤساء بوجود مساعدين فنيين في المسائل التي لها طبيعة متخصصة.
	- توفير معلومات لمراكز اتخاذ القرارات مما يجعلها قادرة على اتخاذ قرارات فعالة.

المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على محمود سلمان العميان، مرجع سابق، ص: 215.

ثانيا: أنواع الهياكل التنفيذية حسب نطاق الإشراف

هناك نوعين أساسيين من الهياكل التنظيمية بحسب نطاق الإشراف، ألا وهما الهيكل الطويل والهيكل المسطح، والجدول التالي يوضح أهم مزايا وعيوب هذين الهيكلين:

جدول رقم 7: مزايا وعيوب الهيكل الطويل والهيكل المسطح

نوع الهيكل	مزايا الهيكل	عيوب الهيكل
الهيكل الطويل	- تمكين الرئيس من تخصيص وقت أطول لكل مرؤوس. - سهولة وسرعة الاتصال بين المرؤوسين ورئيسهم المباشر.	- قد يقع الرئيس في خطأ التدخل في أعمال مرؤوسيه، مما يضعف قدراتهم على الاستقلالية في العمل، ويعرقل تطوره الوظيفي. - زيادة عدد المستويات قد يضعف وينقص من فعالية الاتصال.
الهيكل المسطح	- العمل على وضع سياسات واضحة عند تعيين المرؤوسين، بحيث يتم اختيار النوعية القادرة على اتخاذ القرار دون اللجوء إلى الرؤساء. - خفض التكاليف.	- الإشراف على عدد كبير من المرؤوسين قد يمثل عبئا على الرئيس مما يؤدي في بعض الأحيان إلى تأخير إنجاز العمل. - ارتفاع تكاليف تدريب الأوراد

المحاضرة 10: أنواع الهياكل التنظيمية 1

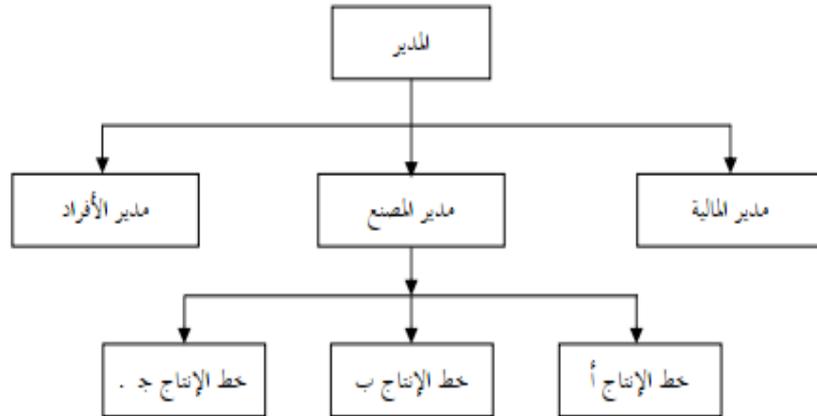
جدول رقم 5: مزايا وعيوب الهيكل الوظيفي

عيوب الهيكل الوظيفي	مزايا الهيكل الوظيفي
- عدم وضوح السلطة والمسؤولية مما يؤدي إلى التهرب من المسؤولية. - صعوبة فرض النظام في المستويات الإدارية الدنيا مما يؤدي إلى فوضى إدارية.	- الاستفادة من مبدأ التخصص من خلال استخدام الخبراء والمختصين. - إمكانية إيجاد طبقة من العمال مدربين على تأدية المهام والأعمال. - تحقيق التعاون والتنسيق بين الأفراد والرؤساء في الأقسام المختلفة والحصول على المعلومات من مصادرها المختصة. - سهولة التنسيق والإشراف على الأعمال.

المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على محمود سلمان العميان، مرجع سابق، ص: 213 .

3- الهيكل التنفيذي الاستشاري: يعتمد هذا النوع من الهياكل على قيام الهيكل التنفيذي ذي بالامتعة بالمشاورين كالمستشار القانوني والفني والمالي، أو وحدات إدارية كوحدة البحث والدراسات، والهدف منها تقديم النصح والمشورة مما يساعد على أداء أحسن، ويعتبر هذا النوع الأكثر شيوعاً في المنظمات⁵²، ومن خلال الشكل التالي نوضح الهيكل التنفيذي الاستشاري:

الشكل رقم 5: الهيكل التنفيذي الاستشاري



المحاضرة 10: أنواع الهياكل التنظيمية 1

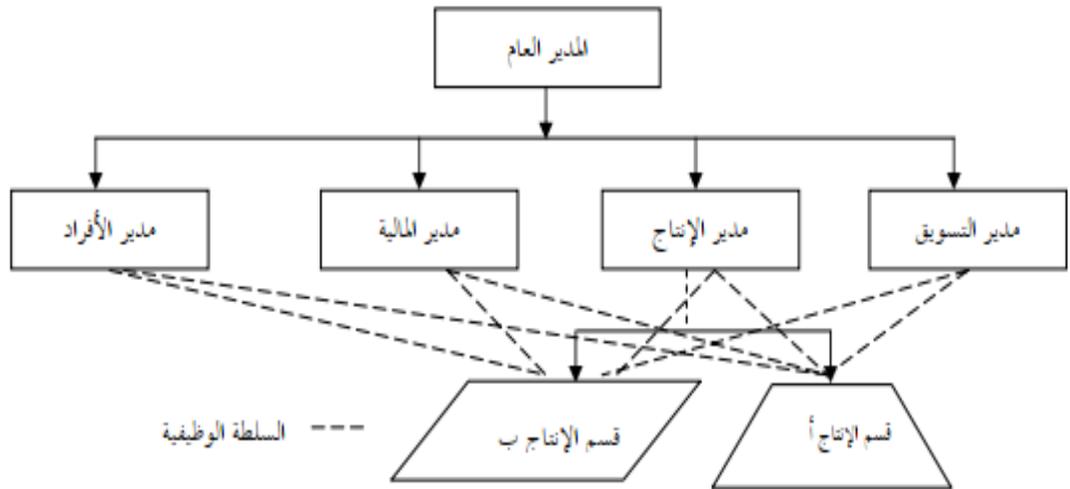
جدول رقم 4: مزايا وعيوب الهيكل التنفيذي

عيوب الهيكل التنظيمي	مزايا الهيكل التنفيذي
- إهمال مبدأ التخصص. - المبالغة في أهمية الرؤساء الإداريين بمَنحهم السلطة الكاملة في التصرف في المسائل الداخلة في نطاق اختصاصهم. - يتعذر فيه تحقيق التعاون والتسيق بين الإدارات المختلفة.	- الوضوح والبساطة. - تسير السلطة بخطوط من الأعلى إلى الأسفل. - المسؤولية محددة. - الاعتماد على النظام وطاعة الأوامر والتعليمات الصادرة من الرؤساء إلى المرؤوسين.

المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على محمد سلمان العميان، مرجع سابق، ص: 212.

2- **الهيكل الوظيفي:** يقوم هذا النوع من الهياكل على مبدأ التخصص بحيث يقسم نشاط المنظمة إلى أنشطة رئيسية وفرعية، تسند مهمة أداء كل نشاط إلى وحدة إدارية متخصصة يرأسها مدير متخصص في مجال نشاطها وله الحق في ممارسة السلطة وإصدار الأوامر لكل من يعمل ضمن نطاق إشرافه وتخصصه⁵¹، ومن خلال الشكل التالي نوضح هذا النوع من الهياكل:

الشكل رقم 4: الهيكل الوظيفي



المصدر: موسى اللوزي، مرجع سابق، ص: 35.

ومن خلال الجدول التالي نلخص أهم مزايا وعيوب هذا النوع من الهياكل.

المحاضرة 10: أنواع الهياكل التنظيمية 1

المطلب الثالث: تصنيفات الهياكل التنظيمية

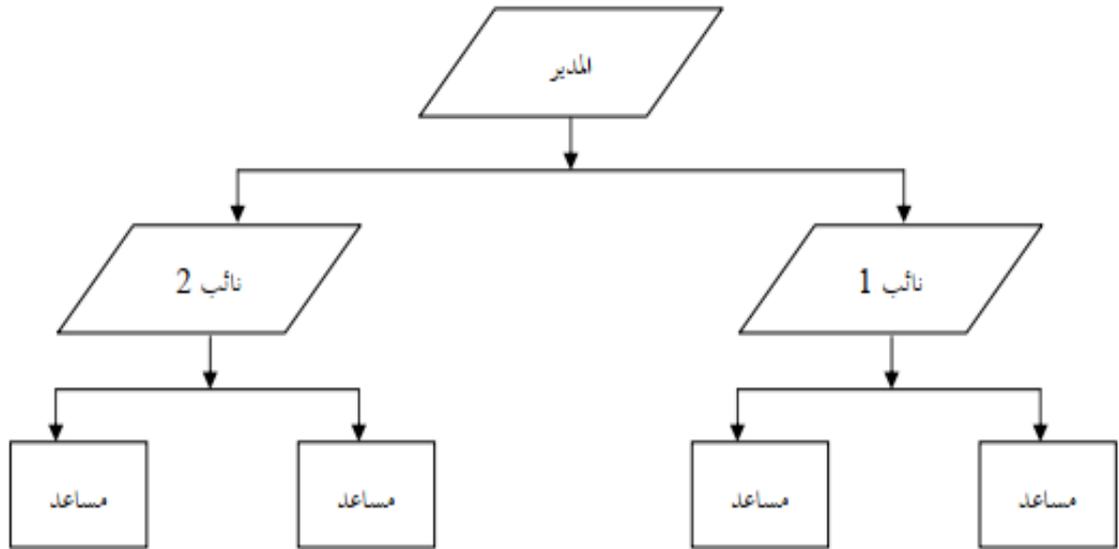
لا يوجد نوع نمطي واحد من الهياكل التنظيمية، والذي يصلح أن يكون نموذجا يطبق في جميع المنظمات، وذلك لأن كل منظمة ولها أهدافها وظروفها، فكل منظمة تقوم ببناء هيكلها بناء على ما يناسبها ويناسب أهدافها، ويحقق التنسيق الأمثل بين الأفراد والأنشطة داخل المنظمة، ويمكن التفرع إلى تصنيف الهياكل التنظيمية من خلال الجوانب التالية:

أولاً: أنواع الهياكل التنظيمية من حيث تدرج السلطة

من خلال أنواع السلطة يمكن تقسيم الهياكل التنظيمية إلى:

1- الهيكل التنفيذي: ويسمى كذلك بالهيكل الرأسي أو العسكري أو السلطوي وهو من أقدم الهياكل التنظيمية مبني على السلطة المركزية الموجودة في أعلى قمة المنظمة، وفي هذه الحالة يكون هناك رئيس واحد يتولى اتخاذ القرارات، وإصدار الأوامر إلى المرؤوسين المباشرين، ثم تدرج السلطة بطريقة منظمة من مسؤول لآخر⁵⁰. ومن خلال الشكل التالي يوضح هذا النوع من الهياكل:

الشكل رقم 3: الهيكل التنظيمي التنفيذي



المصدر: موسى اللوزي، مرجع سابق، ص: 34.

ويمكن تلخيص أهم مزايا وعيوب هذا النوع من الهياكل من خلال الجدول التالي: