

# كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

## فريق ميدان التكوين

### الشعبة: علوم التسيير التخصص: إدارة الموارد البشرية

الأستاذ: حجازي إسماعيل. المقياس: الإدارة الإستراتيجية

للموارد البشرية.

السنة: اولى ماستر GRH

السداسي: السداسي

### البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

الأسابيع *	محاو البرنامج (الفصول)	المحاو الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)
الأسبوع 01	مفهوم إدارة الموارد البشرية	ظهورها ، تعريفها ، خصائصها ، مهامها،.....
الأسبوع 02	تحديات إدارة الموارد البشرية	تسيير التنوع -الخلافة-.....
الأسبوع 03	المهام الحديثة لإدارة البشرية	نموذج ulrich
الأسبوع 04	إدارة الموارد البشرية و تنافسية المؤسسة	✓ مفهوم التنافسية المؤسسة موقع إدارة الموارد البشرية من سلسلة القيمة .....
الأسبوع 05	مفهوم الإدارة الإستراتيجية	✓ مفاهيم أساسية ✓ تطور الفكر الاستراتيجي،.....
الأسبوع 06	مفهوم الإدارة الإستراتيجية	✓ نظرية الموارد
الأسبوع 07	مفهوم الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ تعاريف الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية
الأسبوع 08	مفهوم الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ ابعاد ادارة للموارد البشرية ✓ و موقعها التنظيمي
الأسبوع 09	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ نموذج التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
الأسبوع 10	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ نموذج التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
الأسبوع 11	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ نماذج الكفاءات أساسيات حول الكفاءات
الأسبوع 12	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ نماذج الكفاءات: الكفاءات و إستراتيجية المؤسسة..... ✓ دورة حياة الكفاءات
الأسبوع 13	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ نماذج محاسبة الموارد البشرية

✓ نموذج محاسبة الموارد البشرية	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 14
✓ التمكن ،إدارة الأداء.....	مظاهر الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 15

### المراجع المعتمدة في المقياس:

- Gary Dessler, Human Resource Management, 13 Edition, Ed pearson, 2011.
- Jean-Yves Le Louarn, Gestion stratégique des ressources humaines, Ed Liaisons, Paris, 2015.
- David A Decenzo , Stephen P. Robbins, Humain Resource Management, 10 Edition, Ed 2010.
- Jay B Barey, William S Hesterly, Strategic Management and Compétitive Advantage, Ed pearson, 2010.

### أسلوب التقييم في المقياس:

تحديد طريقة التقييم المتبعة من قبل الأستاذ لتقييم الطالب حول معارفه في المقياس.

العمل	الفرض الاول	الفرض الثاني	المشاركة	العرض
النقطة	05	05	02	08